

**Тематический план занятий семинарского типа
по дисциплине «Организационная культура»
для обучающихся 2025 года поступления
по образовательной программе
38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) Управление в здравоохранении
(бакалавриат)
форма обучения очная
2026-2027 учебный год.**

№	Тематические блоки	Часы (академ.)
3 семестр		
1.	Понятие организационной культуры, её роль в системе управления организацией ¹ . Предмет и специфика исследования. Место организационной культуры в системе научного знания. Функции оргкультуры. Теория культурных универсалий (Дж.Мэрдок). Модель национальной культуры по П.Р. Харрису и Р.Т. Морану. Модель международного бизнеса Глэдвина и Терпстры. Десять значимых разновидностей человеческой деятельности по Э.Холлу. ²	4
2.	Национальное в организационной культуре ¹ . Низко- и высококонтекстуальные культуры. Монохронные и полихронные культуры. Четыре аспекта использования людьми пространства. Теория ценностей М.Рокича. Теория внутреннего содержания личности (Г. В. Олпорт, П. Е. Вернон и К. Линдзи). Подход Р. Льюиса. Подход Ф. Клакхон и Ф. Стробека. Подход Хэмпден-Тёрнера и Тромпенаарса. Подход Г. Триандиса (Р. Нисбета и Д.Коэна, Р. Диас-Герреро). Подход Г.Хофстеде. Кросс-культурный шок: три категории симптомов, шесть форм проявления, фазы протекания, причины и факторы. Межкультурный интеллект. ²	4
3.	Организационная культура как объект исследования ¹ . Модель организационной культуры по П.Р. Харрису и Р.Т. Морану. Модель Э. Шейна. Модель У. Холла (АВС, азбука корпоративной культуры). Модель культуры по В.Сате. Классификации организационных культур. ²	4
4.	Организационная культура как объект исследования ¹ Влияние организационной культуры на деятельность организации: модель Питерса – Уотермана, модель Сате, модель Парсонса. Методы исследования организационной культуры ²	2
5.	Типологии организационных культур ¹ . Типология Кэмерона-Куинна. Типология Тромпенаарса. Типология Хэнди. Типология Бурке. Типология Дила-Кеннеди. Типология Акоффа. Модель Квина-Рорбаха. Управление организационной культурой. ²	4
	Итого	18

¹ – тема занятия

² – сущностное содержание занятия

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол от «02» июня 2026 г. № 11.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева